

Hvad siger deltagerne?



Freddy Lippert, Direktør. Region Hovedstadens Akutberedskab.

Programmet har været godt organiseret med løbende og rettidig information om indhold, opgaver og tilbagemeldinger.

Indholdet har været særdeles varieret, og netop forskelligheden i ledelse-sindlæggene var en glædelig overraskelse og meget inspirerende, med alt fra strømlinede virksomhedsledere med alle de rigtige løsninger til personligheder med deres egne skæve erfaringer og refleksioner.

Indholdet har ligeledes været præsenteret som foredrag, diskussioner og workshops.

Opholdet på UC Berkeley var særligt interessant med dygtige og inspirerende indlæg, og det var samtidig relateret direkte til deltagernes opgaver. Det var foredragsholdere af verdensklasse, og i øvrigt var det også en god oplevelse at fornemme et universitet, der er førende og bevidst om deres positioner, og som bruger tid på os som gæster.



Det har været væsentligt at få etableret nogle gode og dynamiske grupper, og uden en velfungerende gruppe tror jeg ikke indholdet og dermed udbyttet, ville være arbejdet værd. Vores egen gruppe var særdeles velfungerende, og trods travlhed blev arbejdet prioriteret også mellem undervisningsdagene.

Jeg mener også, at det er væsentligt, at deltagerne i hele programmet kommer fra mange forskellige dele af samfundet, dvs. private firmaer, store som små, offentlige myndigheder som regioner og kommuner og også gerne andre. Det er igen diversiteten, der giver det største udbytte og forståelse for udfordringer og løsninger.

Charlotte Fuglesang, Sygeplejefaglig direktør, Regionshospitalet Nordjylland

Hverdagen er i sundhedsvæsenet, som alle andre steder præget af travlhed og høj faglighed. En hverdag, hvor vi er eksperter i at gøre mere af det samme med få variationer over temaerne. Vi har dog brug for, at kunne tænke udover dette.

At opdage og udvikle morgendagens helt nye løsninger kræver imidlertid andre vilkår og rammer og først og fremmest topledelsens opmærksomhed. Topledere skal turde satse på miljøer, hvor ideer kan præsenteres og udvikles kontinuerligt.

ILC-programmet har gjort det endnu mere klart for mig, at vi mangler disse miljøer i sundhedsvæsenet og derfor risikerer at gå glip af de ideer, som har potentiale til at løfte forskellige sundhedsydelse i en ny og bedre retning. Programmet har givet mulighed for at udvikle visionerne og rammerne for sådant et miljø og tage dem med hjem til implementering. Jeg er blevet klar til at sælge mine visioner op, ned, ud og ind ...



ILC-forløbet har været en enorm gevinst for mig personligt, og jeg har nydt de mange timer med mulighed for at fordybe sig og ikke mindst blive inspireret af de bedste.

Hvad siger deltagerne?



Niels Lund, Vice President, Health Advocacy, Novo Nordisk A/S

The ILC18 was a great opportunity to explore new approaches to innovation thinking and design, get the latest insights into what is around the corner in AI & Robotics, and to expand my personal network.

Mette Hartlev, Professor, dr.jur., Københavns Universitet

Personligt var jeg meget begejstret for kurset. For mig var det helt perfekt, at det handlede om innovation i ft. Healthcare – fordi sundhedsområdet er mit forskningsfelt, og jeg deltager i flere forskningsprojekter, som udvikler og analyserer nye sundhedsteknologier. Jeg anede faktisk intet om innovation, da jeg startede (har arbejdet en del med forandringsledelse og forandringsprocesser – men det er jo noget lidt andet).

Både de teoretiske og praktiske input under kurset, var fantastisk inspirerende for mig. Det gælder både de oplæg, vi havde i de seancer, jeg deltog i på DTU, den helt fantastiske inspirerende tur til Berkeley, og arbejdet med vores konkrete projekter. At følge de andre gruppers arbejde, var også virkelig interessant og inspirerende.

Jeg vil faktisk mene, at det på mange måder har ændret mit mindset, så jeg nu har en helt anden tilgang til forskningsprojekter, udvikling af forsknings-samarbejde, reformer af uddannelsesprogrammer m.v. Jeg kan kun ærgre mig over, at jeg ikke har været eksponeret for dette tidligere – for jeg kunne have brugt den indsigt, jeg har nu, i fortiden.



Torben Dalgaard, Direktør, Center for It, Medico og Telefoni, Region Hovedstaden

Styrken ved ILC-forløbet er, at man med en klar formulering af ens udfordring kan gennemgå et fokuseret forløb, der raffinerer den på samme tid, som man får det teoretiske fundament på plads.

Desuden er der masser af inspiration fra ud- og indland på højt niveau, der giver muligheder for at udvide din viden om innovation indenfor sundhedsområdet, og ikke mindst have givende dialoger med topledere og forskere. Specielt dialogerne har været en stor fornøjelse, og på et niveau man sjældent finder.



Jeanne Devantier, Centerchefsyrgeplejerske, HovedOrtoCentret, Rigshospitalet

For mig har uddannelsesforløbet ILC betydet at jeg er begyndt at tænke på en ny måde i forhold til innovation og udvikling af organisationer. Jeg har fået indsigt i at det kræver noget helt andet af organisationen og lederskabet at understøtte innovation end at understøtte forskning, uddannelse, drift.

Mit valg af et fokusområde jeg stort set intet kendte til (AI), har også medvirket til at jeg har lært meget nyt og er kommet lidt ud af de veletablerede tankespor. Det har fungeret rigtig godt med løbende at arbejde på et projekt, og vores gruppe havde stor glæde af, at vi var gået i gang i god tid, så vi kendte hinanden inden opholdet i USA. Jeg ser meget frem til at holde kontakten til ILC netværket.